

Số: 292/TTr-VP

Đắk Lắk, ngày 16 tháng 11 năm 2015

Về việc tổng kết công tác
thi đua, khen thưởng năm 2015

Kính gửi:

- Văn phòng và các phòng thuộc Thanh tra tỉnh;
- Thanh tra các sở, ban, ngành, huyện, thị xã và thành phố thuộc tỉnh.

Thực hiện Công văn số 3001/TTCP-TCCB ngày 21/10/2015 của Thanh tra Chính phủ về việc tổng kết công tác thi đua, bình xét khen thưởng năm 2015. Thanh tra tỉnh hướng dẫn tổng kết công tác thi đua, bình xét khen thưởng năm 2015 của ngành Thanh tra tỉnh Đắk Lắk như sau:

I. TỔNG KẾT CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG NĂM 2015

1. Báo cáo đánh giá kết quả thực hiện Luật Thi đua, khen thưởng, các văn bản của Đảng, Nhà nước, của bộ, ngành, địa phương và Thanh tra Chính phủ về công tác thi đua, khen thưởng

- Việc tổ chức, phổ biến, quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết, các văn bản quy phạm pháp luật và văn bản hướng dẫn về công tác thi đua, khen thưởng; Kế hoạch số 208/KH-TTCP ngày 22/01/2015 của Thanh tra Chính phủ về phát động phong trào thi đua yêu nước kỷ niệm 70 năm Ngày truyền thống ngành Thanh tra Việt Nam và Kế hoạch số 08/TTr-VP ngày 26/01/2015 của Thanh tra tỉnh về phát động phong trào thi đua ngành Thanh tra Đắk Lắk năm 2015.

- Biện pháp và kết quả công tác thi đua, khen thưởng ở cơ quan, đơn vị (xây dựng chương trình, kế hoạch tổ chức các hoạt động, phát động thi đua, xây dựng tiêu chí thi đua, đăng ký giao ước thi đua, xây dựng điển hình tiên tiến...).

- Công tác đôn đốc, kiểm tra đánh giá kết quả thi đua khen thưởng; sơ kết, tổng kết phong trào thi đua theo quy định.

2. Đánh giá kết quả công tác thi đua, khen thưởng; tác động của công tác thi đua, khen thưởng đối với quá trình thực hiện nhiệm vụ chính trị tại đơn vị trên các lĩnh vực công tác, trong đó nêu bật những nội dung đổi mới là gì và hiệu quả của đổi mới so với những năm trước

a) Thi đua đổi mới phương pháp công tác, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thanh tra kinh tế, xã hội:

- Đổi mới trong việc xây dựng chương trình, kế hoạch thanh tra; kết quả thực hiện chương trình, kế hoạch thanh tra, chất lượng các cuộc thanh tra, so sánh kết quả thực hiện với kế hoạch năm đề ra và so với những năm trước đó.

- Tác động của công tác thanh tra với nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội ở địa phương.



b) Thi đua nâng cao chất lượng hiệu quả công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo:

- Kết quả tham mưu cho Thủ trưởng cơ quan quản lý nhà nước cùng cấp trong việc dự báo tình hình, tổ chức công tác tiếp công dân và xử lý đơn thư. Ý thức trách nhiệm và tinh thần, thái độ phục vụ nhân dân của cán bộ, công chức trong quá trình thực hiện nhiệm vụ tiếp công dân và xử lý đơn thư, giải quyết khiếu nại, tố cáo.

- Kết quả tham mưu giải quyết khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của Thủ trưởng cơ quan quản lý nhà nước cùng cấp khi được giao (tỷ lệ giải quyết dứt điểm các vụ việc theo thẩm quyền, số vụ việc đang giải quyết, số vụ việc chưa giải quyết, lý do; so sánh kết quả năm 2015 với năm trước).

- Tác động của công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của đơn vị đối với công tác an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội tại địa phương; đặc biệt là tác dụng trong việc phục vụ Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII.

c) Thi đua nâng cao chất lượng công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng:

Công tác tham mưu cho Thủ trưởng cơ quan quản lý nhà nước cùng cấp trong việc xây dựng và hoàn thiện hệ thống văn bản về phòng, chống tham nhũng; công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật và triển khai các biện pháp nâng cao hiệu quả phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của đơn vị; công tác xây dựng kế hoạch, triển khai thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng theo kế hoạch.

d) Thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính, xây dựng và hoàn thiện hệ thống văn bản pháp luật, xây dựng quy chế, quy định, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác, nghiên cứu khoa học (nếu có), tổng kết kinh nghiệm thực tiễn ở cơ quan, đơn vị.

- Công tác cải cách hành chính, cải cách thủ tục hành chính; công tác tham gia xây dựng các văn bản của bộ, ngành, địa phương và Thanh tra chính phủ; xây dựng và hoàn thiện nội quy, quy chế làm việc tại đơn vị.

- Những giải pháp, sáng kiến, tổng kết thực tiễn, biện pháp ứng dụng công nghệ thông tin nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác của đơn vị.

- Việc chấp hành chế độ thông tin, báo cáo định kỳ và đột xuất theo quy định.

e) Thi đua xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh:

- Công tác giáo dục nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cán bộ, công chức trong việc gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị.

- Công tác quy hoạch, đào tạo, tuyển dụng, đề bạt, bổ nhiệm, bình xét, xếp loại cán bộ, công chức; công tác xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể tại cơ quan, đơn vị.

- Kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khóa XI); Chỉ thị số 03-CT/TW ngày 14/5/2011 của Bộ Chính trị, Chỉ thị 345/CT-TTCT ngày 23/02/2012 của Tổng Thanh tra Chính phủ về tiếp tục đẩy mạnh “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, nâng cao

chất lượng thực thi công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức thanh tra kỷ cương trách nhiệm, cần kiệm, liêm, chính, chí công vô tư (đánh giá kết quả sự chuyển biến từ nhận thức đến hành động thực tiễn của cán bộ, công chức).

3. Đánh giá chung

- Những ưu điểm, khuyết điểm, tồn tại, hạn chế và nguyên nhân.
- Bài học kinh nghiệm từ công tác thi đua, khen thưởng tại cơ quan, đơn vị.
- Phương hướng và những giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả công tác thi đua khen thưởng năm 2016.

II. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

Tiêu chuẩn danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng, quy trình bình xét, thủ tục hồ sơ đề nghị khen thưởng, tuyển trình khen thưởng thực hiện theo quy định tại Thông tư số 10/2011/TT-TTCP ngày 27/9/2011 của Thanh tra Chính phủ quy định công tác thi đua, khen thưởng ngành Thanh tra; Quyết định số 11/2015/QĐ-UBND ngày 03/3/2015 của UBND tỉnh Đắk Lắk về việc ban hành quy định công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh và Quyết định số 121/QĐ-TTr ngày 02/11/2015 của Chánh Thanh tra tỉnh về việc ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng của ngành Thanh tra tỉnh Đắk Lắk. Trong quá trình tiến hành bình xét khen thưởng các đơn vị lưu ý một số nội dung sau:

1. Đối với Thanh tra các sở, ban, ngành, huyện, thị xã, thành phố (sau đây gọi tắt là Thanh tra sở, huyện).

a) Giấy khen của Chánh Thanh tra tỉnh:

- Đối với cá nhân: Mỗi đơn vị xét, chọn 01 cá nhân đề nghị Chánh Thanh tra tỉnh xét khen thưởng.

- Đối với tập thể: Tỷ lệ tặng Giấy khen không quá 10% trên tổng số cơ quan Thanh tra sở, ban, ngành, huyện, thị xã và thành phố.

b) Bằng khen của Tổng Thanh tra:

- Đối với cá nhân: Xét đề nghị Tổng Thanh tra Chính phủ tặng Bằng khen cho 01 cá nhân thuộc Thanh tra sở, huyện.

- Đối với tập thể: Xét đề nghị Tổng Thanh tra Chính phủ tặng Bằng khen cho 01 tập thể Thanh tra sở, huyện.

Cá nhân, tập thể đề nghị tặng Bằng khen của Tổng Thanh tra, ngoài các thủ tục bình xét phải có báo cáo thành tích để bình xét.

2. Đối với Văn phòng và các phòng nghiệp vụ thuộc Thanh tra tỉnh

Việc bình xét khen thưởng phải đảm bảo theo trình tự bình xét danh hiệu cá nhân trước, tập thể sau; bình xét danh hiệu trước, hình thức khen thưởng sau, theo thứ tự từ thấp đến cao. Tập thể, cá nhân đề nghị tặng danh hiệu thi đua từ “Chiến sỹ thi đua cấp bộ, ngành, tỉnh” và hình thức khen thưởng từ Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh, Tổng Thanh tra Chính phủ trở lên phải có báo cáo thành tích để bình xét.



a) Chỉ tiêu xét đề nghị khen thưởng đối với cá nhân:

* Danh hiệu thi đua:

- Đối với danh hiệu “Lao động tiên tiến”: Không khống chế tỷ lệ bình xét, tuy nhiên để việc bình xét đảm bảo chính xác, dân chủ, công bằng, khách quan trên cơ sở đánh giá đúng thực chất kết quả công tác của từng cá nhân tại đơn vị, những cá nhân không đủ tiêu chuẩn theo quy định kiên quyết không đề nghị công nhận danh hiệu.

- Đối với danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở”: Tỷ lệ xét, đề nghị khen thưởng không vượt quá 15% trong tổng số cá nhân được khen thưởng danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

- Đối với danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh”: Tỷ lệ xét, đề nghị khen thưởng không vượt quá 15% trong tổng số cá nhân được khen thưởng danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở”. Nếu tính 15% không đủ 01 cá nhân thì được trình tối đa là 01 cá nhân, nếu tính tỷ lệ % có số dư từ 0,5 cá nhân trở lên thì được làm tròn là 01 cá nhân.

* Hình thức khen thưởng:

- Giấy khen của Chánh Thanh tra:

+ Giấy khen của Chánh Thanh tra được tặng cho cá nhân tiêu biểu trong số những cá nhân được khen thưởng danh hiệu.

+ Tỷ lệ tặng Giấy khen không quá 50% trên tổng số cá nhân khen thưởng danh hiệu.

Hội đồng thi đua khen thưởng không bình xét danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng đối với các đơn vị đề nghị vượt tỷ lệ theo quy định.

- Bằng khen của Tổng Thanh tra Chính phủ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh:

Bằng khen của Tổng Thanh tra Chính phủ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh được tặng cho cá nhân tiêu biểu trong số những cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, đạt hai lần liên tục danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” năm 2014 – 2015, trong thời gian đó có 02 sáng kiến được Hội đồng xét duyệt sáng kiến cấp cơ sở công nhận và được áp dụng có hiệu quả tại cơ quan.

+ Số lượng và cơ cấu đối với Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh:

Về số lượng: Xét, chọn, đề nghị tối đa không quá 20% cá nhân tiêu biểu trên tổng số cá nhân đạt tiêu chuẩn đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen.

Về cơ cấu: Tối đa không quá 30% cá nhân giữ chức vụ từ cấp Trưởng phòng trở lên trên tổng số cá nhân được đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen.

+ Số lượng đối với Bằng khen của Tổng Thanh tra Chính Phủ:

Xét đề nghị Tổng Thanh tra Chính phủ tặng Bằng khen không quá 02 cá nhân thuộc Thanh tra tỉnh trong số cá nhân đạt tiêu chuẩn đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen.

b) Chỉ tiêu xét đề nghị khen thưởng đối với tập thể:

*** Danh hiệu thi đua:**

- Đối với danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”: Không khống chế tỷ lệ bình xét, khen thưởng.

- Đối với danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”: Tỷ lệ xét, đề nghị khen thưởng không vượt quá 30% trong tổng số tập thể đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”. Nếu tính 30% không đủ 01 tập thể thì được trình tối đa là 01 tập thể, nếu tính tỷ lệ % có số dư từ 0,5 tập thể trở lên thì được làm tròn là 01 tập thể.

*** Hình thức khen thưởng:**

- Số lượng đề nghị tặng Giấy khen của Chánh Thanh tra tỉnh không quá 50% trên tổng số tập thể đạt danh hiệu.

- Số lượng đề nghị tặng Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban Nhân dân tỉnh tối đa không quá 30% trong số các tập thể đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc.

- Xét đề nghị Tổng Thanh tra Chính phủ tặng Bằng khen cho 01 tập thể thuộc Thanh tra tỉnh trong số các tập thể đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc.

III. HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG

1. Thành phần hồ sơ

- Tờ trình đề nghị khen thưởng của cơ quan, đơn vị đính kèm danh sách trích ngang của các cá nhân được đề nghị khen thưởng;

- Biên bản họp xét đề nghị khen thưởng của cơ quan, đơn vị;

- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân (đối với danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh”, “Tập thể lao động xuất sắc”; hình thức đề nghị khen thưởng Bằng khen trở lên) có xác nhận của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị;

- Báo cáo tổng kết phong trào thi đua năm 2015.

* Đối với tờ trình, biên bản và báo cáo thành tích, đề nghị các cơ quan, đơn vị thực hiện theo biểu mẫu quy định tại khoản 2 Mục B Phần II của Quyết định số 1292/QĐ-UBND ngày 13/6/2012 của UBND tỉnh về việc công bố thủ tục hành chính mới ban hành; thủ tục hành chính sửa đổi, bổ sung, thay thế, huỷ bỏ lĩnh vực thi đua khen thưởng thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Nội vụ và các biểu mẫu ban hành kèm theo Nghị định số 39/2012/NĐ-CP ngày 27/4/2012 của Chính phủ.

2. Số lượng hồ sơ

- 02 bộ bản chính (gửi theo đường công văn);

- Gửi file điện tử của toàn bộ hồ sơ trình đề nghị khen thưởng về địa chỉ vanphong@thanhtra.daklak.gov.vn.

3. Thời hạn gửi hồ sơ

Hồ sơ đề nghị khen thưởng gửi về Thanh tra tỉnh **trước ngày 28/11/2015**, tính theo dấu bưu điện. Hội đồng thi đua ngành Thanh tra Đắk Lắk không xét, đề nghị khen thưởng đối với những hồ sơ không đầy đủ, không đúng biểu mẫu quy định, không gửi file điện tử kèm theo hoặc chậm so với thời hạn nêu trên.

Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các đơn vị phản ánh về Văn phòng Thanh tra tỉnh để tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo Thanh tra tỉnh xem xét và cho ý kiến chỉ đạo.

Nhận được Công văn này, đề nghị Chánh Văn phòng, Trưởng các phòng thuộc Thanh tra tỉnh; Chánh Thanh tra các sở, ban, ngành, huyện, thị xã và thành phố Buôn Ma Thuột quan tâm triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Các đ/c Lãnh đạo T.Tr tỉnh;
- Thành viên HĐ TĐKT;
- Trang TTĐT của T.Tr tỉnh;
- Lưu: VT, VP (TĐKT).

**KT. CHÁNH THANH TRA
PHÓ CHÁNH THANH TRA**



Phạm Văn Sáu